UTSOLVIVIENDAS 2025

MATRIZ DE OBJETIVOS E INDICADORES DEL SG-SST

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO
ALCALDÍA LOCAL DE SUMAPAZ

OBJETIVO DEL SG-SST	TIPO DE INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	META	FÓRMULA	FUENTE DE INFORMACIÓN PARA EL CÁLCULO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	MEDICIÓN						OBSERVACIONES
									feb-26	mar-26	abr-26	may-26	jun-26	jul-26	
Cumplir con los requisitos legales aplicables vigentes, así como con las obligaciones contractuales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Estructura	Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	% de trabajadores con afiliación vigente a EPS, ARL, AFP y CCF	100%	(# trabajadores con afiliaciones verificadas / Total trabajadores) × 100	Certificados de afiliaciones Soportes de pago de planillas	Mensual	Contratante / Interventoría	100,0	100,0	100,0	100,0			
	Resultado	Cumplimiento de la normatividad nacional vigente en SST	Cumplimiento de requisitos legales aplicables	0	# incumplimientos legales en el SGRL sancionados o multados	Sanciones o multas al SG-SST de la UT	Anual	Contratante / Interventoría							
Identificar los peligros presentes en las actividades del proyecto y evaluar y valorar los riesgos asociados, aplicando la metodología establecida en la GTC 45 o la que la organización adopte.	Estructura	Identificación de los peligros y valoración de los riesgos en SST del proyecto	Existencia de la matriz de peligros y riesgos acorde a la metodología de la GTC 45	SI	Verificación del documento de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y valoración de Riesgos en la que se identifiquen todos los peligros aplicables al proyecto, se evalué el riesgo y se establezcan mecanismo de prevención y control	Matriz para la Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos	Anual	Alta Dirección / Contratante / Interventoría							
Implementar medidas de prevención y control bajo la jerarquía de controles (eliminación, sustitución, controles de ingeniería, administrativos y elementos de protección personal).	Resultado	Ejecución del Plan de Trabajo anual en SST	Porcentaje de cumplimiento del cronograma del Plan de Trabajo anual en SST	80%	(# actividades realizadas / # actividades programadas) * 100	Plan de Trabajo SST y Ambiental	Anual	Alta Dirección / Responsable SG-SST							
	Estructura	Inspecciones de seguridad	Porcentaje de inspecciones	85%	(# Inspecciones realizadas / # Inspecciones planeadas) × 100	Registros de inspecciones	Mensual	Director de Obra / Interventoría	NA	71,4%	100,0%	100,0%			.
Definir y hacer seguimiento a indicadores de gestión que permitan evaluar el desempeño del SG-SST y establecer acciones de mejora continua.	Estructura	Plan de Trabajo anual en SST	Existencia de un plan de trabajo anual en SST	SI	Verificación del documento del Plan de Trabajo anual en el que se especifiquen metas, actividades claras para su desarrollo, cronograma, responsables y recursos necesarios	Plan de Trabajo SST y Ambiental	Anual	Alta Dirección / Contratante / Interventoría							
	Proceso	Reporte e Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Porcentaje de ATEL investigados	100%	(# ATEL reportados e investigados / # ATEL presentados) * 100	FURAT / FUREL Investigación de ATEL	Anual	Alta Dirección / Contratante / Interventoría							
	Proceso	Frecuencia de accidentalidad: # de veces que ocurre un AT en el mes	Por cada 100 trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	0	(# AT que se presentan / # total de trabajadores) * 100	Indicadores de accidentalidad FURAT	Mensual	Alta Dirección / Contratante / Interventoría	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
	Proceso	Severidad de accidentalidad: # días perdidos por AT en el mes	Por cada 100 trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidentes de trabajo	0	(# días de incapacidad por AT + # días cargados en el mes / # trabajadores en el mes) * 100	Indicadores de accidentalidad Incapacidades	Mensual	Alta Dirección / Contratante / Interventoría	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
	Proceso	Prevalencia de EL: # casos de EL en un periodo de tiempo	Por cada 100000 trabajadores existen X casos de EL en el periodo	0	(# casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo / promedio de trabajadores en el periodo) * 100000	Indicadores de accidentalidad FUREL	Mensual	Alta Dirección / Contratante / Interventoría	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
	Proceso	Incidencia de la EL: # casos nuevos de EL en un periodo de tiempo	Por cada 100000 trabajadores existen X casos nuevos de EL en el periodo	0	(# casos nuevos enfermedad laboral en el periodo / promedio trabajadores en el periodo) * 100000	Indicadores de accidentalidad FUREL	Mensual	Alta Dirección / Contratante / Interventoría	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
	Proceso	Ausentismo por causa médica: no asistencia al trabajo por incapacidad médica	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	0%	(# días ausencia por incapacidad laboral o común / # días programados de trabajo) * 100	Indicadores de accidentalidad Incapacidades	Mensual	Alta Dirección / Contratante / Interventoría	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
	Resultado	Eficacia de acciones preventivas, correctivas y de mejora	% de acciones preventivas, correctivas y oportunidades de mejora que solucionan la situación que las generó	≥80%	(# Acciones cerradas / # acciones generadas) * 100	Acciones preventivas, correctivas y de mejora de SST	Mensual	Alta Dirección / Contratante / Interventoría	0,0	0,0	0,0	0,0			

INDICE DE MODIFICACIONES

VERSIÓN	FECHA DE MODIFICACIÓN	OBSERVACIONES	ELABORADO POR	CARGO
1	03/03/2026	Versión original	Sandra Marcela Pinzón Castro	Residente Ambiental-SST